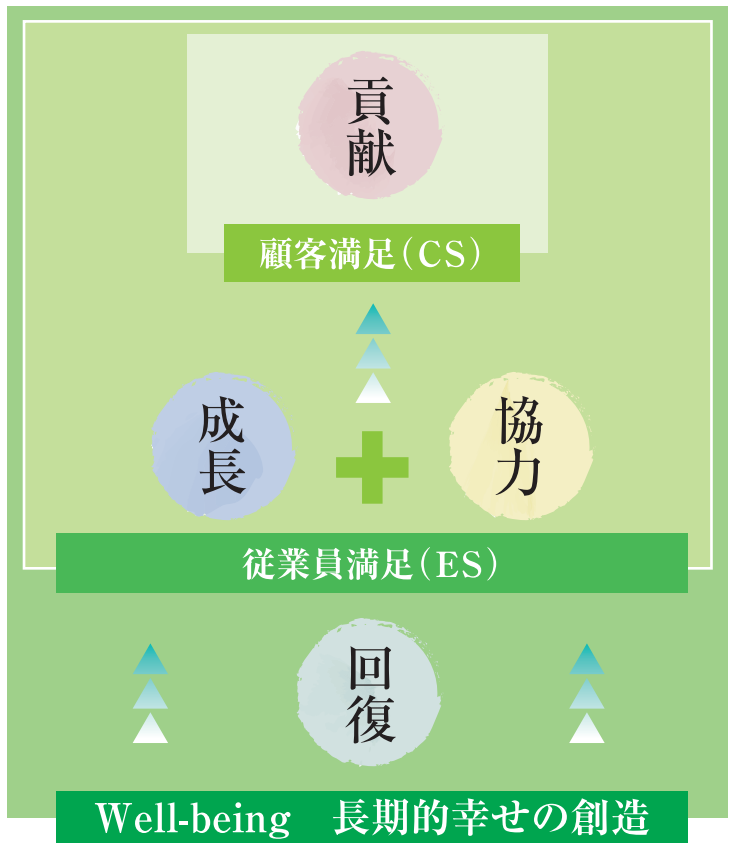


# クローバー理念に沿った12の行動指針

- 貢献**
  - ① 他社にない付加価値の提供を行きましょう。…………… **新チャレンジ**
  - ② より良くするための改善を繰り返しましょう。…………… **改善**
  - ③ 日ごろから強い絆を積み重ねましょう。…………… **絆づくり**
- 成長**
  - ④ 新たなチャレンジをする成長意欲を持ちましょう。…………… **やる気**
  - ⑤ 保険の知識や販売力を積極的に身につけましょう。…………… **スキル**
  - ⑥ 誰からも好かれる人間力を養いましょう。…………… **人柄**
- 協力**
  - ⑦ 共通理念(目的)を明確にし行動に移しましょう。…………… **共通目的**
  - ⑧ 協力し合うチームワークを大切にしましょう。…………… **チームワーク**
  - ⑨ 互いの強み弱みを共有して「お願い助けて」と伝えましょう。…………… **お互い様**
- 回復**
  - ⑩ 現実を受け入れ時間をかけて向き合しましょう。…………… **内省**
  - ⑪ 助けてくれる仲間があると認識しましょう。…………… **信頼**
  - ⑫ さまざまな方法を考え信じて前進しましょう。…………… **レジリエンス**

## 理念のイメージ図 ~目指す姿~



代表取締役 田中 大補

# クローバー 10の約束【基礎部分】

- ① 約束は守る
- ② うそはつかない
- ③ 公私混同はしない
- ④ 愚痴陰口は言わない
- ⑤ 損得より善悪を大事にする
- ⑥ 平等より公平を大事にする
- ⑦ 人として恥ずかしいことはしない
- ⑧ 客観的に判断し感情的にならない
- ⑨ 他人の意見を素直に聞く
- ⑩ 仲間を大切にする

## <Well-being 4 因子>と理念の関係性



	<b>「ありがとう」因子</b> Keyword: 感謝・対等・承認・愛	貢献	協力
	<b>「やってみよう」因子</b> Keyword: 強み・自己肯定・天命	成長	
	<b>「なんとかなる」因子</b> Keyword: 前向き・自己受容・樂觀	回復	
	<b>「ありのままに」因子</b> Keyword: 自立・自律・自分らしさ	貢献	成長
		協力	回復
			らしさ

### 代表ごあいさつ

長期的な幸せを意味する Well-Being (ウェルビーイング)。お仕事や日常生活において、ポジティブな出来事とネガティブな出来事が混在する中で長期的幸せ (Well-being) には、ネガティブ要素をいかにしなやかに回復させるかが重要だと言われています。弊社は、2021年に「理念」(表紙参照)と「12の行動指針」(P.2参照)をリニューアルし、パーパス(存在意義)を「保険代理業」から「幸せ回復支援業」と改めました。パンデミックという新たなリスクだけでなく、東南海大地震、気候変動による大型台風や河川氾濫、交通事故や大病に至るまで、お客様に起こるネガティブ要素を、保険という機能で経済的に回復させ、また親身になって寄り添う事で、心理的に「幸せ」の回復を支援していきたいと思ひます。また、安心して幸せな生活が維持できるように、最適な保険プランをご提案し、同時に煩雑になりがちな保険管理のお手伝いもさせていただきます。**「クローバー総合保険で良かった」と心から感謝され、皆様に貢献できる様、日々成長と協力をスタッフ一丸となって積み重ねてまいります。**どうぞ変わらぬお付き合いとご鞭撻賜りますよう心よりお願い申し上げます。